

近江タクシー株式会社
一般事業主行動計画(第2期)

全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日 ~ 2026年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職に占める女性割合を10%以上とする

<対策>

- 2021年4月～ 多様な職務経験の付与
- 2021年5月～ 女性が働きやすい職場環境となるよう職場アンケートを実施
- 2021年9月～ オフサイトミーティングの実施
- 2021年10月～ 施設面で必要なものがあれば次年度予算計上