



2026年3月24日

## 新卒初任給を 36,000 円引き上げ、年間休日日数 120 日へ

— 働きやすさと待遇を大幅改善、地域の公共交通を支える人財確保へ —

近江鉄道株式会社（本社：滋賀県彦根市、代表取締役社長：藤井 高明）は、人財の確保と働きやすい環境づくりを目指し、2026 年度から新卒初任給を 36,000 円引き上げ、年間休日日数を 15 日増やし 120 日とします。併せて、カフェテリア制度（選択型福利厚生制度）も導入し、従業員が安心して長く働ける環境を整備します。地域公共交通を支える人財の確保が喫緊の課題となるなか、当社では、西武グループ共通の人財戦略スローガン「はたらく人を、ほほえむ人へ。」の実現に向け、求職者から選ばれ、従業員が安心して働くことのできる環境づくりを最重要課題に掲げております。

今後も、人財を企業成長の最大の原動力と位置づけ、働きやすい環境づくりと成長支援に向けた取り組みを推進し、従業員の幸福度やロイヤリティ向上を追求するとともに、公共交通を支える持続的な企業成長ならびに地域社会への貢献を目指してまいります。詳細は、以下のとおりです。

### ● 年間休日数の改定

2026 年度より年間休日数を現行の 105 日から業界水準の 120 日に引き上げ（+15 日）、従業員のワークライフバランスの充実やエンゲージメントの向上、長く働き続けられる環境づくりを進めます。

2025 年度（現行）	2026 年度
105 日	120 日（+15 日）

※一部職種を除きます。

### ● 新卒初任給の引き上げ

新卒入社者の成長と生活基盤の安定を後押しするため、2026 年度より総合職（大卒）の初任給を約 16.6%引き上げ、253,200 円とします。

職種	2025 年度（現行）	2026 年度
総合職（大卒）	217,200 円	253,200 円（+36,000 円）

※時間外労働に対する手当の一部を固定手当として支給するものを含みます。

### ● カフェテリア制度（選択型福利厚生制度）を導入

多様な従業員のニーズに柔軟に対応するとともに、人財戦略に基づく自己啓発、健康経営、両立支援を通じて、従業員の生活の質や働く環境の充実を支援することを目的に、2026 年 4 月からカフェテリア制度を導入します。従業員一人ひとりのライフスタイルに合わせ、育児・介護支援、自己啓発、健康増進などのメニューからポイントで自由に選択できます。

#### 【カフェテリア制度とは】

従業員に付与されたポイントを使い、複数の福利厚生メニューから自分に合ったサービスを自由に選択できる制度

## 【参考】近江鉄道グループ人財戦略について

### ■基本コンセプト

#### スローガン

『はたらく人を、ほほえむ人へ。』 ※西武グループ人財戦略共通

#### ありたい組織

- ・『挑戦』する人財を応援する集団へ
- ・一人ひとりが『プロフェッショナル』として活躍する集団へ

#### 目指す人財

- ① 志をもち、学び、挑戦し、組織目標の達成に自ら貢献したいと思える人財
- ② 自らの知識、技術、技能レベルの向上を追求できる人財

### ■背景と狙い

- (1) 人財獲得競争が激化する時代において、求職者から選ばれ、働く従業員が安心して働くことのできる会社とすることで、将来にわたり労働力を確保していく
- (2) 事業の着実な経営、持続的成長を実現していくため、企業として挑戦する人財を応援し、一人ひとりが働きがいを持ち、プロフェッショナルとして活躍できる組織を目指す

### ■戦略テーマ

人財戦略を推進する施策として、以下の4つの戦略テーマを設定し、テーマ毎にアクションプランを策定。優先度の高い施策から順次検討、実施していく。

- ① 挑戦する風土の醸成
- ② ES(従業員満足度)向上
- ③ 人財の育成・精鋭化
- ④ ダイバーシティ推進

---

## 【参考】2025年度に実施した主な施策

### ● 新入社員に西武ホールディングス株式 50 株を給付

人財の確保・定着・成長を目指し、やりがいを持って安心して長く活躍できる環境づくりを推進するため、新たに新入社員(新卒・中途採用含む)への「株式給付制度」を導入するとともに、3年連続のベースアップを実施しました。

2025年7月2日リリース 「新入社員に西武ホールディングス株式 50 株を給付」

<https://www.ohmitetudo.co.jp/file.jsp?id=15981>

### ● ビジネスカジュアルスタイルでの勤務を可能に

近年の働き方の多様化やダイバーシティ推進といった観点から、取引先への配慮や、お客さまの心証を損なうことがないように、その場に相応しい服装の着用を基本として、本社部門ではビジネスカジュアル等、シーンに応じた服装での出社を可能にいたしました。一人ひとりがより自分らしく、イキイキと仕事に取り組むことで、自由かつ柔軟な発想が飛び交い、生産性や創造性の向上につながることを期待しています。