



2026 年 3 月 10 日

近江鉄道グループ「はたらく人を、ほほえむ人へ。」

「健康経営優良法人 2026（大規模法人部門）」の認定を取得

**2023 年から 4 年連続 4 回目取得**

～従業員の健康維持・増進に向けた取り組みを行い、心身ともに健康で働きやすい職場づくりを推進～

近江鉄道株式会社（本社：滋賀県彦根市、代表取締役社長：藤井 高明）は、2026 年 3 月 9 日付で、経済産業省および日本健康会議が共同で認定を行う、「健康経営優良法人 2026（大規模法人部門）」の認定を取得しましたのでお知らせします。なお、今回で、2023 年の初認定から 4 年連続 4 回目の認定となります。

また、当社グループ会社である湖国バス株式会社、近江タクシー株式会社、近江トラベル株式会社、土山ハイウェイサービス株式会社の 4 社も共に認定を取得しました。

#### <認定会社>

近江鉄道株式会社	（本社：滋賀県彦根市、代表取締役社長：藤井 高明）
湖国バス株式会社	（本社：滋賀県彦根市、代表取締役：立川 敬一）
近江タクシー株式会社	（本社：滋賀県彦根市、代表取締役：辰野 晃三）
近江トラベル株式会社	（本社：滋賀県彦根市、代表取締役：伊藤 孝樹）
土山ハイウェイサービス株式会社	（本社：滋賀県甲賀市、代表取締役社長：和辻 勉）

※近江鉄道株式会社を申請代表法人としてグループ会社 5 社合算で取得

当社を含む西武グループでは、グループの経営理念である「グループビジョン」に基づき、持続可能な社会の実現に向け「サステナビリティアクション」に取り組んでいます。

その一環として当社グループでは、従業員が心身ともに健康で生き生きと働き、それぞれの個性・能力を最大限に発揮することが、会社の持続的な発展に繋がるものと考え、健康経営に積極的に推進しております。

#### <当社グループにおける主な取り組み>

- 生活習慣病対策
- 健康起因事故防止（SAS、脳ドッグなど）
- 禁煙推進
- がん対策
- メンタルヘルス対策

※上記のうち一部取り組みについては西武健康保険組合と連携して推進しています。

今後も、西武グループのスローガンである「でかける人を、ほほえむ人へ。」と同時に、「はたらく人を、ほほえむ人へ。」の実現に向け、従業員の健康維持・増進に向けた取り組みを行い、心身ともに健康で働きやすい職場づくりを推進してまいります。

## ■健康経営優良法人制度



健康経営優良法人制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

## ■西武グループサステナビリティアクション

西武グループの経営理念である「グループビジョン」に基づき、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを「サステナビリティアクション」として推進しています。

社会課題や当社の事業環境を踏まえて、特に取り組むべき6つのマテリアリティ（重要テーマ）を設定し、各種取り組みを進めています。

	成長	基盤強化
	 <p><b>脱炭素・資源有効活用</b> 常に自然環境、地球環境へ配慮し、脱炭素社会や資源循環型社会の実現に貢献します。</p>	 <p><b>安全・安心なサービス提供</b> 常に安全を基本にすべての事業・サービスを推進し、すべての人に安心な日常を提供します。</p>
	 <p><b>住みたいまち・訪れたいまちづくり</b> 様々な暮らしの1シーンを彩り、住みたくなるまちづくりを行います。多様な人々を惹きつける、訪れたいまちづくりを推進します。</p>	 <p><b>多様な人財の育成・活躍</b> 個人がスキルを高め、働きがいのある組織づくりにより、はたらく人のほほえみを創出します。はたらく人の専門性を高め、プロフェッショナルな人財を育成します。</p>
	 <p><b>五感を揺さぶる体験創造</b> 楽しみ、感動、興奮、生きがいを提供し、人々がほほえむ特別な時を創造します。</p>	 <p><b>コンプライアンスと協働</b> コンプライアンスを徹底し、経営の健全性・透明性を確保します。ステークホルダーとの対話を重視し、適切な協働に努めます。</p>

西武グループサステナビリティアクション

<https://www.seibuholdings.co.jp/sustainability/>

近江鉄道グループ健康経営について

<https://www.ohmitetudo.co.jp/corporate/health/>