



2025 年 7 月 2 日

## 人財確保と定着を強化 新入社員に西武ホールディングス株式 50 株を給付 — 3 年連続ベースアップとキャリア支援で長期的成長を促進します —

近江鉄道株式会社（本社：滋賀県彦根市、代表取締役社長：藤井 高明）は、人財の確保・定着・成長を目指し、やりがいを持って安心して長く活躍できる環境づくりを推進するため、新たに新入社員（新卒・中途採用含む）への「株式給付制度」を導入するとともに、3 年連続のベースアップを実施しました。

### ● 株式給付制度の導入（2025 年 4 月から新たに導入）

当社は、西武グループの一員として、新入社員（新卒・中途採用含む）が入社日から 5 年間在籍した場合、「株式会社西武ホールディングス」の株式 50 株を給付します。

本制度は、西武グループが導入する株式給付信託（従業員持株会処分型）として実施するもので、従業員の福利厚生の充実を図り、従業員の株価への意識や労働意欲を向上させる等、当社グループの企業価値向上を図ることを目的としています。

※本制度の対象は、正社員のみとなります（嘱託社員、パートタイマー、契約社員等は対象外）。

### ● 3 年連続のベースアップを実施

物価上昇や労働市場の変化に対応し、従業員の生活安定とモチベーション向上を図るため、3 年連続でベースアップを実施しております。

2022 年度入社の新入社員を例にすると、高校卒の場合 2025 年度は 2022 年度比で 12.47%の賃金上昇となり、職種によっては最大で約 12.5%の賃金上昇となっています。

参考：2022 年度新入社員の賃金上昇率（2022 年対比）

職種		2023 年度	2024 年度	2025 年度
専任職	高校卒（一例）	3.06%	7.18%	12.47%
	バス運転手養成職	2.86%	6.70%	11.65%
総合職		2.82%	6.53%	11.24%

当社は今後も、人財を最大の経営資源と位置づけ、働きやすい環境づくりと成長支援に向けた取り組みを推進し、地域社会への貢献を目指してまいります。

◇本件に関するお問合せ先

近江鉄道株式会社 人事部ストラテジー課

TEL.0749-22-3368（平日 8：30～17：30）