

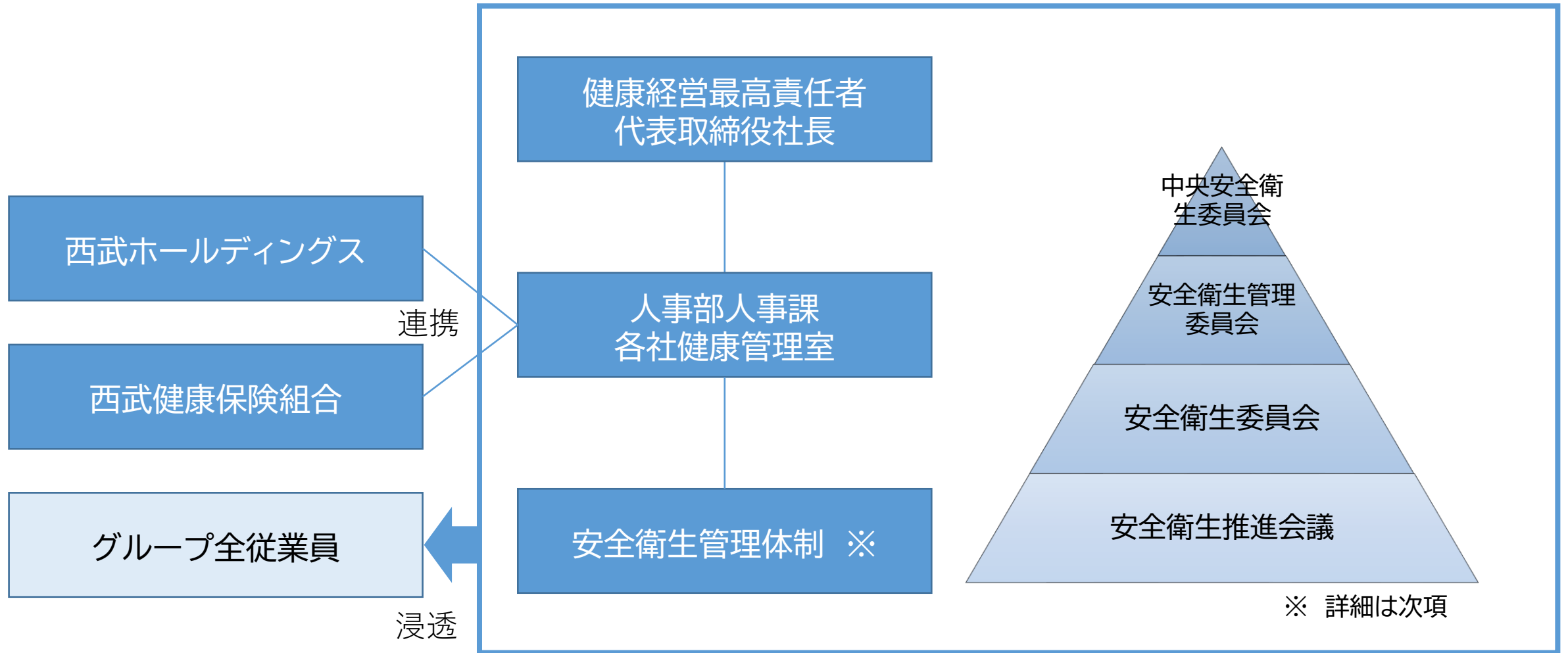
1. 近江鉄道グループの健康経営/安全衛生管理体制

近江鉄道グループでは、労働安全衛生管理体制を構築し、従業員の健康保持・増進と共に職場環境の向上に努めています。

代表取締役社長を中央総括安全衛生管理者・健康経営最高責任者、取締役常務執行役員を中央副総括安全衛生管理者とする中央安全衛生委員会を設け、さらに傘下に安全衛生管理委員会を設置することで、グループ全体への浸透を図っています。

また、西武健康保険組合とも連携し、グループ全体で健康経営を推進しています。

近江鉄道グループの健康経営推進体制



中央安全衛生委員会

代表取締役社長

取締役常務執行役員

人事部長

鉄道部長

自動車部長

事業運営部長

湖国バス(株)業務部長

近江タクシー(株)業務部長

近江トラベル(株)業務部長

土山ハイウェイ(株)管理部長

労働組合執行委員長

健康管理室専門職

安全衛生管理委員会

人事部人事課長

管理部総務課長

鉄道部技術課長

自動車部業務課長

事業運営部店舗運営課長

湖国バス(株)業務課長

近江タクシー(株)業務課長

近江トラベル(株)管理課長

土山ハイウェイ(株)管理部課長

労働組合書記長

健康管理室専門職

安全衛生委員会

本社

自動車部大津営業所

自動車部あやめ営業所

自動車部八日市営業所

事業運営部土山SA

湖国バス(株)彦根営業所

湖国バス(株)長浜営業所

近江タクシー(株)守山営業所

近江タクシー(株)湖東営業所

近江タクシー(株)彦根営業所

近江タクシー(株)長浜営業所

安全衛生推進会議

従業員50人未満各事業所



近江鉄道

2. 健康経営で解決したい経営課題

「でかける人を、ほほえむ人へ。」というグループビジョンのもと、貴重な人財の育成と活用を目的に、健康の維持・増進と職場環境の改善に継続的に取り組みます。従業員が心身ともに健康で、いきいきと働ける環境は、個性や能力の最大限の発揮につながり、組織全体の活力と生産性の向上を促進します。これにより、持続可能な社会の実現、安全・安心な公共交通事業の継続、そして地域に選ばれ続ける企業としての持続的な発展に寄与したいと考え、今後も健康経営を推進してまいります。

2028年KGI指標について

項目	目標設定の理由	現在値⇒目標値
エンゲージメント スコア	エンゲージメントの高い従業員は、生産性・営業利益率が高く、事故や人的ミスも減少することが先行研究で示されている。健康経営のKGIとしてエンゲージメントスコアを設定することで、職場環境改善・働き方改革・従業員への健康増進施策が組織全体のパフォーマンス向上・従業員満足度に繋がっているかを定量的に評価できる。また、定期的な測定により効果を可視化できるため、KGI指標として適切であると考えた。	スコア42未満 ↓ +6スコア スコア48未満
喫煙率	近江鉄道グループの喫煙者は非喫煙者に対して ・メタボ該当:1.4倍 ・血圧:「要精密検査・治療(D)」1.6倍 ・血糖:「要精密検査・治療(D)」1.4倍 ・脂質:「要精密検査・治療(D)」1.5倍 喫煙者は非喫煙者と比較して、メタボ、高血圧、高血糖、脂質異常などの生活習慣病リスクが高い。脳卒中や心筋梗塞のリスクを高め、健康起因事故につながる危険性を孕んでいる。当社の根幹である「安全・安心」を揺るがす可能性があるため、KGIとして設定し引続き禁煙を推進していく。	21.8% ↓ -5.2% 16.6%
特定保健指導 完了率	SASは健康起因事故の代表的疾患の一つである。SASの「要精密検査」判定者の約65%がBMI25以上の肥満者であり、特定保健指導への該当者と関連が大きい。特定保健指導は、生活習慣病の「行動変容」を促す入り口であり、一次予防や二次予防の指標として有効と考えた。	77.4% ↓ +2.6% 80.0%

作成年：2025年8月

健康投資	健康投資の効果		
	健康投資施策の取り組み状況に関する指標	従業員の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
禁煙施策	面談者率	参加率	—
特定保健指導	勧奨・追跡	実施率	—
ストレスチェック	回答率	高ストレス者率	アブゼンティーイズム
ウォーキング大会	参加率	運動習慣者率	適正体重者率
エンゲージメント調査	回答率	満足度	ワークエンゲイジメント
働き方改革	残業時間	睡眠時間	ワークエンゲイジメント プレゼンティーイズム
	有給取得率	満足度	
健康課題	健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	健康風土の醸成状況
	アンケートによる健康経営方針認知度	健康経営優良法人認定の有無	ストレスチェックの 上司・同僚の支援 エンゲージメント調査
企業風土の醸成			
喫煙率：高 有所見率：高 従業員年齢：高 運動習慣者：低 睡眠満足度：低			

目標年：2028年		健康経営の推進方針	経営方針
KGI	健康経営の目標		
・ 喫煙率16.6% ・ エンゲージメントスコア初年度+6 ・ 特定保健指導完了率80%	・ エンゲージメント向上させ、組織全体の生産性向上を目指す ・ 健康に起因する事故0件	従業員の心身の健康と職場環境を整え、個性と能力を活かし地域社会に貢献する企業を目指す	でかける人を、ほほえむ人へ 私たちは地域・社会の発展・環境の保全に貢献し、安全で快適なサービスを提供します。お客さまの新たな感動の創造に誇りと責任を持って挑戦します。

3. 近江鉄道グループの最重点項目

	最重点項目	これまでの取り組み
1	生活習慣病対策	・健康診断後の二次受診勧奨 ・ウォーキング大会の実施 ・事業所での特定保健指導実施
2	禁煙推進	・管理職研修 ・禁煙応援プロジェクト ・西武健康保険組合との連携 ・休憩時間含む就業時間内禁煙 ・職場敷地内全面禁煙、喫煙所撤去
3	メンタルヘルス対策	・管理職研修 ・ストレスチェック後の集団分析 ・職場環境改善活動 ・メンタル不調者復職支援マニュアルの活用
4	健康起因事故防止	・睡眠時無呼吸症候群のスクリーニング検査 ・脳MRI検査 ・BNP検査 ・運転職全員に眼底検査を実施
5	がん対策	・定期健康診断時にがん検診を実施 ・女性のがん検診全額費用負担 ・両立支援体制の整備

生活習慣病対策

近江鉄道グループでは、全年齢層でメタボリックシンドロームとその予備軍の割合が高いという健康課題を抱えています。この課題に対し、2023年度からは特に運動習慣の促進に注力しており、アプリを活用したウォーキング大会などを実施しています。併せて、事業所での特定保健指導を推進し、従業員が受診しやすい環境づくりにも取り組んでいます。

締切日：12/31（水）

2025 年 12 月吉日

本社
 近江 太郎 様

近江鉄道各社健康管理室
 担当 秋山・中島
 0749-22-9678

あなたは、8・9月の定期健康診断結果が一定の基準に該当したため、特定保健指導の対象となられました。特定保健指導とは、生活習慣病のリスクが高い方に対し、管理栄養士・保健師が食事や運動など生活習慣の改善を促す取り組みです。対象となられた方は、必ず受講して下さい。

同時している西武健康保険組合からの必要書類を見て、初回面談を申し込んでください。12月31日（水）までに、所属長までご提出をお願いします。提出方法は問いません。尚、配布した書類は保健指導で使用しますので大切に保管をお願いします。

また、8・9月の定期健康診断後に①高血圧症②糖尿病③脂質異常症の内臓が開始となった方は、特定保健指導の対象から外れますので、申告して下さい。

~~~~~切り取らないで下さい~~~~~

**特定保健指導の初回面談 受講方法 報告書**

【所 属】 本社

【氏 名】 近江 太郎

【受講方法】 希望される受講方法を一選び、○を付けて下さい。

( ) ①法研コース      ( ) ②ALSOK コース      ( ) ③ヘルスケアテック/ロジコース  
 ( ) ④SOMPO ヘルスサポートコース      ( ) ⑤西武レクリエーションコース

①-③の方：初回面談日を入りください。

**【初回面談日】**                      月                      日                      午前・午後      時      分

( ) ④職場で実施コース（日時は後日ご相談させていただきます）  
 ( ) 私は、9月以降に①高血圧症②糖尿病③脂質異常症の内臓が開始となったので、特定保健指導を受講しません。

→こちら用紙と一緒に、「おくり手紙のコピー」を提出して下さい。



# 近江鉄道グループ ウォーキング大会

## 2026年5月 結果発表

入賞ルール

川村部長（ターゲット）の合計歩数  
**311,446歩**を超えた方に、  
平和堂商品券 **2,000円分**を進呈します。



| 順位 | ユーザー名          | 歩数合計    | 順位 | ユーザー名          | 歩数合計    |
|----|----------------|---------|----|----------------|---------|
| 1  | kaeru          | 465,000 | 49 | ブルコリュー         | 354,471 |
| 1  | 汐恵             | 465,000 | 50 | Rajeev Rawat   | 349,855 |
| 1  | chocolate      | 465,000 | 51 | RYU            | 349,450 |
| 1  | 白河ことり          | 465,000 | 52 | けんじあんどう        | 349,319 |
| 1  | ナカム ヒロキ        | 465,000 | 53 | happa          | 349,075 |
| 1  | ひょこりりょうたん      | 465,000 | 54 | shige          | 348,799 |
| 1  | gt6jg9d        | 465,000 | 55 | ヤズミ            | 348,025 |
| 1  | 変形性膝関節症        | 465,000 | 56 | yamaji junichi | 347,774 |
| 1  | マンテン           | 465,000 | 57 | ナリータ           | 347,434 |
| 10 | シダニころ          | 464,888 | 58 | 桜江正            | 346,489 |
| 11 | ultra soul     | 463,728 | 59 | uktmano        | 346,023 |
| 12 | ましゅ            | 461,745 | 60 | ぶりあろ           | 345,551 |
| 13 | やっさん           | 461,460 | 61 | まあいおん          | 345,069 |
| 14 | Mrt            | 457,673 | 62 | おほきのおかん        | 343,852 |
| 15 | 136            | 454,891 | 63 | つみぎ            | 343,376 |
| 16 | UFO            | 448,060 | 64 | 松村知明           | 343,021 |
| 17 | mark           | 447,704 | 65 | ユ              | 342,962 |
| 18 | 菊田真司           | 447,612 | 66 | ブラダ タチ         | 341,094 |
| 19 | yt             | 447,594 | 67 | 大村歴史           | 340,522 |
| 20 | はるばちゃん         | 441,949 | 68 | ラモス            | 338,899 |
| 21 | キターっち          | 436,576 | 69 | 三ニキス1          | 338,193 |
| 22 | R-52           | 433,132 | 70 | htoshii        | 336,743 |
| 23 | もむらう           | 432,897 | 71 | もんちゃん          | 332,772 |
| 24 | shin           | 421,294 | 72 | マー君            | 332,341 |
| 25 | sonken         | 419,083 | 73 | まなむし           | 331,956 |
| 26 | ハイウェイの聖天使      | 411,433 | 74 | ボム兵            | 331,195 |
| 27 | じゅんこ           | 406,815 | 75 | Wisteria       | 330,484 |
| 28 | はばちゃん          | 403,808 | 76 | たま             | 329,805 |
| 29 | shiganosamurai | 401,986 | 77 | くーりんば          | 329,788 |
| 30 | もりの            | 401,952 | 78 | えぬけい           | 329,737 |
| 31 | ササ村サメズビ        | 399,494 | 79 | いっさん           | 329,672 |
| 32 | 歩行する膝でつ        | 397,053 | 80 | りく             | 329,026 |
| 33 | スクワット          | 391,919 | 81 | けい             | 328,108 |
| 34 | o2p            | 390,588 | 82 | いっババ           | 327,844 |
| 35 | たなか            | 378,615 | 83 | CM             | 327,361 |
| 36 | yazawa         | 376,871 | 84 | 山田慎太郎          | 327,334 |
| 37 | シマ シマ          | 375,943 | 85 | もと             | 327,085 |
| 38 | あかき            | 371,747 | 86 | こーと            | 326,641 |
| 39 | えびひろ           | 367,535 | 87 | 闇の山            | 325,172 |
| 40 | 熊手成明           | 366,720 | 88 | ま              | 324,236 |
| 41 | 6連バイロットオオハンJr. | 366,386 | 89 | まよっぶ           | 324,064 |
| 42 | とろほー           | 365,684 | 90 | よっさん           | 322,763 |
| 43 | ミツ             | 365,429 | 91 | ko             | 321,919 |
| 44 | Tak Furukawa   | 364,652 | 92 | yuki           | 320,266 |
| 45 | Giant          | 362,646 | 93 | あらぶきみ          | 318,466 |
| 46 | とたひびきぞうこビーナツ   | 357,207 | 94 | ねわりん           | 312,976 |
| 47 | 雪の音            | 356,809 | 95 | 野球少年           | 311,491 |
| 48 | とも             | 356,805 | 96 | 川村歴史（ターゲット）    | 311,446 |

生成AIサービスChatAIのインフラグラフィック機能を使用し作成  
2026年6月 近江鉄道各社健康管理室 作成

## ウォーキング大会ランキング

2026年5月大会    アプリ利用+インセンティブ=1,218円/人

## 最重点項目 2

### 禁煙推進

2020年2月に策定した「非喫煙化3ヶ年計画」に基づき、①職場環境整備、②社員へのリテラシー教育、③禁煙支援の3本柱で様々な施策に取り組んでいます。2022年4月には全事業所の喫煙所を撤去し、就業時間内（休憩時間含む）の禁煙を実施しています。また、西武健康保険組合主催の「禁煙サポートプログラム」と近江鉄道グループ主催の「チャレンジ禁煙2026」を併用し、禁煙に挑戦する社員を支援しています。

2024年春 喫煙に関するアンケート

近江鉄道グループが敷地内禁煙・就業時間内禁煙となり、約2年が経過しました。喫煙に関する皆さまのご意見や喫煙に関するルールの遵守状況を確認することを目的に、このアンケートを実施します。今後の効果的な禁煙支援施策を検討するために、アンケートのご協力をお願いします。

所属

☐喫煙者 ☐非喫煙者

喫煙の有無に関わらず、下記の質問に回答して下さい。

① あなたの職場では、「敷地内禁煙・就業時間内禁煙」のルールが守られていると思いますか？

☐はい ☐いいえ

④へお進み下さい

② それはなぜですか？（複数回答可）

☐就業時間内に吸っている ☐敷地で吸っている ☐吸い殻を見つける

☐タバコの臭いがする ☐その他（ ）

③ あなたにとって、②は困り事ですか？

☐はい ☐いいえ

④ 会社の禁煙推進活動でご意見があればお書き下さい

2024春健診時従業員アンケート

チャレンジ禁煙 2026

何度でも禁煙、  
やめたいと思った時が  
チャンス

今こそ、禁煙。

3か月以上の禁煙成功者には  
お祝い金3万円をプレゼント

参加受付 2026 4.1 - 2027 3.31

参加希望者は健康管理室  
☎0749-22-9678  
までご連絡下さい

2026年4月作成 近江鉄道グループ中央安全衛生委員会事務局

「チャレンジ禁煙2026」ポスター



禁煙支援講座の様子

## 最重点項目 3

### メンタルヘルス 対策

メンタルヘルスと密接に関連する「睡眠」をテーマに、啓発ポスターを作成し掲示しています。また、2021年12月には「近江鉄道グループ メンタル不調者復職支援マニュアル」を策定し、復職プロセスを明確化しました。これにより、担当者間の連携がスムーズになり、復職者が安心して療養と復職に取り組める体制を構築しています。さらに、ストレスチェックなどを活用し、従業員のメンタルヘルスセルフケアの促進、高ストレス者の早期発見、職場環境改善に継続的に取り組んでいきます。



睡眠の質を  
上げる

全部やらなくていい  
1つでOK

「特別なこと」より、毎日の行動を少し変える  
今日からできること

- 寝る前の  
スマホを控える  
寝る直前を避ける  
就寝1〜2時間前がおすすめ
- 入浴は  
寝る直前を避ける  
就寝1〜2時間前がおすすめ
- 起きる時間をそろえる  
起床時間をそろえる  
起床時間をそろえる
- 寝る前の  
スマホを控える  
寝る直前を避ける  
就寝1〜2時間前がおすすめ
- 寝る前の  
スマホを控える  
寝る直前を避ける  
就寝1〜2時間前がおすすめ
- 寝る前の  
スマホを控える  
寝る直前を避ける  
就寝1〜2時間前がおすすめ

睡眠の質は、運転の質・安全性に直結します。

2026年3月作成 近江鉄道各社健康推進室

睡眠啓発ポスター



受けよう!  
ストレス  
チェック  
あなたと職場のために

new

設問が充実し、職場の課題がより詳しくわかるようになりました。  
WEBでかんたん、あなたのタイミングで受検できます。

- WEBで、  
手軽に安心  
スマホやPCから、画面に沿って  
答えられる
- 自分の状態が  
客観的にわかる  
これまで見えにくかったスト  
レス要因や心身の状態を把握でき  
ます
- 職場環境改善に  
役立つ  
匿名で集計され、結果は、今後の  
改善策に活かされます

2025年11月作成 近江鉄道グループ中央安全衛生委員会事務局

ストレスチェックポスター

## 最重点項目 4

### 健康起因事故防止

運転職を対象に、健康に起因する事故の未然防止を目的として、脳MRI検査および睡眠時無呼吸症候群（SAS）検査を実施しています。また、健康診断では、全員に対して眼底検査を年1回、両眼測定を年2回実施するとともに、65歳以上の高年齢乗務員にはBNP検査を実施し、心脳血管疾患やSASなどの早期発見・予防に努めています。



脳MRI検査のバス(湖国バス彦根営業所)

#### SAS スクリーニング検査で要精密検査となられた方へ

近江鉄道各社健康管理室  
☎ 0749-22-9678  
担当：秋山・中島

SAS スクリーニング検査の結果をお知らせします。「要精密検査」の結果となりましたので、1 カ月以内に、**精密検査が可能な医療機関を受診して下さい。**

二次受診の検査方法には、簡易検査と精密検査の2種類があります。国土交通省の『自動車運送事業者におけるSAS対策マニュアル（平成27年版）』に従い、二次受診の検査は**簡易検査ではなく精密検査**をお願いします。過去に簡易検査を受けた結果、さらに精密検査を受ける必要があった事例が多くあり、時間と費用がかかるためです。受診によるご負担をおかけすることになりますが、何卒ご理解いただけますようお願いいたします。

#### <受診の一般的な流れ>

- ① リストの中から医療機関を選び、**費用を確認し**予約を取ります  
精密検査が受けられる医療機関であれば、リスト外の医療機関でも受診可能です  
**リスト以外の医療機関を検討の方は、受診前に一度に健康管理室へご連絡下さい**
- ② 初診日に、主治医と検査日を相談しましょう
- ③ 一泊二日（医療機関によっては二泊三日）で精密検査を受けます  
※「しもいけメディカルクリニック」は自宅で精密検査が可能です（2枚目医療機関リスト参照）
- ④ 後日、検査結果を聞きに行きます  
主治医に医師連絡票を書いてもらい、健康管理室宛に郵送してもらいます
- ⑤ 所属長へ結果を報告し、領収書・診療明細書・SAS二次受診費用請求書を提出します

SAS検査二次受診対象者への案内文

最重点項目 5

がん対策

定期健康診断に加え、各種がん検診を実施しています。2022年度からは、子宮頸がんと乳がん検診について、雇用形態に関わらず全ての女性社員が無料で受診できます。また、がんに罹患した社員の職場復帰時には、産業医面談を実施し、就業上の適切な措置や治療への配慮を行い、治療と就労の両立を支援しています。



各種がん検診受診率(定期健康診断時に受診した者のみ集計)

| 項目    | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 胃がん   | 10.1%  | 12.2%  | 11.5%  | 10.5%  | 11.3%  |
| 大腸がん  | 57.7%  | 56.1%  | 58.1%  | 60.0%  | 63.8%  |
| 乳がん   | —      | 38.7%  | 21.6%  | 15.5%  | 24.0%  |
| 子宮頸がん | —      | 33.1%  | 14.4%  | 11.2%  | 17.8%  |

がん検診啓発ポスター

## 4. 健康に関する指標

| 項目                       | 詳細        | 単位 | 2021年度<br>実績値 | 2022年度<br>実績値 | 2023年度<br>実績値 | 2024年度<br>実績値 | 2025年度<br>実績値 |
|--------------------------|-----------|----|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 定期健康診断受診率                | 2・3月定健の実績 | %  | 100           | 100           | 99.7          | 100           | 100           |
| 特定健診受診率                  | 8・9月定健の実績 | %  | 100           | 100           | 100           | 100           | 100           |
| 特定保健指導完了率                | 8・9月定健の実績 | %  | 62.9          | 64.8          | 77.4          | 75.2          | —             |
| 定期健康診断有所見率               | 2・3月定健の実績 | %  | 55.0          | 57.8          | 60.4          | 76.2          | 43.4(※)       |
| 定期健康診断後二次受診率             | 2・3月定健の実績 | %  | 96.3          | 98.1          | 100           | 100           | 100           |
| 喫煙率                      | 2・3月定健の実績 | %  | 21.3          | 19.8          | 20.8          | 21.8          | 19.8          |
| 適正体重者率                   | 2・3月定健の実績 | %  | 61.6          | 60.8          | 62.1          | 58.2          | 58.6          |
| 運動習慣者率                   | 2・3月定健の実績 | %  | 20.1          | 19.3          | 19.1          | 18.8          | 17.7          |
| 睡眠により十分な休養が<br>取れている者の割合 | 2・3月定健の実績 | %  | 56.1          | 53.6          | 50.8          | 51.0          | 48.6          |
| 高血圧のうち治療中の者の割合           | 2・3月定健の実績 | %  | —             | —             | 91.2          | 91.2          | 92.3          |

※2025年度より有所見はD判定のみへ変更

# 4. 健康に関する指標

| 項目                        | 詳細          | 単位 | 2021年度<br>実績値 | 2022年度<br>実績値 | 2023年度<br>実績値 | 2024年度<br>実績値 | 2025年度<br>実績値 |
|---------------------------|-------------|----|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| ウォーキング大会参加率               | 春/秋の実績      | %  | —             | —             | 13.9/<br>22.5 | 18.2/<br>22.0 | 21.2/<br>23.8 |
| ウォーキング大会満足度<br>(継続参加希望者率) | 年1回実施       | %  | —             | —             | 81.0          | 82.5          | —             |
| ストレスチェック受検率               | 2・3月の実績     | %  | 95.8          | 96.0          | 97.5          | 98.6          | 99.9          |
| 高ストレス者比率                  | 2・3月の実績     | %  | 7.5           | 6.5           | 9.1           | 8.7           | 10.8          |
| 労働災害件数                    | 4月～翌年3月     | 件  | 8             | 10            | 14            | 16            | 18            |
| チャレンジ禁煙参加者                | 2025年は9月末時点 | 人  | —             | —             | 5             | 1             | 25            |
| メタボ該当者看護職面談<br>( )内は40歳未満 | 定期健康診断時に実施  | 人  | —             | —             | —             | 253<br>(9)    | 194<br>(11)   |
| 健康経営の認知度                  | 定健時アンケート    | %  | —             | —             | —             | 29.0          | 50.4          |

# 5. その他各種指標

| 会社名    | 項目     |      | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|--------|--------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 近江鉄道   | 育休取得人数 | (男性) | 2      | 4      | 6      | 7      | 4      |
|        |        | (女性) | 2      | 2      | 4      | 3      | 1      |
|        | 平均勤続年数 |      | 14.4   | 15.1   | 15.4   | 14.6   | 14.3   |
|        | 年休消化率  |      | 69%    | 88%    | 85%    | 78%    | 80%    |
| 近江タクシー | 育休取得人数 | (男性) | 0      | 1      | 0      | 0      | 0      |
|        |        | (女性) | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
|        | 平均勤続年数 |      | 11.6   | 10.6   | 10.1   | 10.6   | 10.0   |
|        | 年休消化率  |      | 79%    | 81%    | 82%    | 85%    | 87%    |
| 湖国バス   | 育休取得人数 | (男性) | 0      | 1      | 1      | 1      | 1      |
|        |        | (女性) | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
|        | 平均勤続年数 |      | 13.2   | 13.7   | 14.3   | 13.3   | 14.2   |
|        | 年休消化率  |      | 63%    | 70%    | 76%    | 82%    | 91%    |
| 近江トラベル | 育休取得人数 | (男性) | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
|        |        | (女性) | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |
|        | 平均勤続年数 |      | 19.4   | 20.6   | 19.7   | 17.9   | 19.4   |
|        | 年休消化率  |      | 37%    | 53%    | 59%    | 57%    | 59%    |

# 6. パフォーマンス指標

| 各種指標        | 詳細                                                                                                | 2021年度<br>実績値   | 2022年度<br>実績値   | 2023年度<br>実績値   | 2024年度<br>実績値   | 2025年度<br>実績値   |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| アブゼンティーイズム  | 全従業員欠勤日数の合計/全従業員人数<br>(各年4月～3月)                                                                   | 3.7日            | 4.0日            | 3.9日            | 5.0日            | 4.6日            |
| プレゼンティーイズム  | 2024年までSPQ東大1項目版より測定<br>2025年から測定ツールを「Wfun」へ変更<br>( )内は回答率%                                       | 82.7点<br>(98.4) | 80.6点<br>(98.4) | 82.0点<br>(96.4) | 77.9点<br>(99.6) | 93.1%<br>(99.9) |
| ワークエンゲイジメント | 2024年までユトレヒト・ワーク・エンゲイジ<br>メント尺度、超短縮版3項目より測定<br>2025年からは新職業性ストレス簡易調査<br>票( 80 項目)にて測定<br>( )内は回答率% | —               | —               | —               | 3.1<br>(98.8)   | 2.6<br>(99.9)   |

測定  
ツ  
ール  
変  
更

# 7. 健康経営優良法人認定について

近江鉄道グループは、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人2026（大規模法人部門）」に、2026年3月9日（月）付で認定されました。  
今後も引き続き、健康経営の推進に取り組んでまいります。

