

## 近江タクシー株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 1月 1日から平成31年 3月31日

### 2. 内 容

目標1 平成27年度までに子どもの出生時における父親が取得できる休暇  
制度を導入する。

#### 【 対策 】

平成27年4月 ・制度の詳細に関する検討開始  
・定例的に行う管理者会議で周知及び確認を行う。また社内  
報を活用した周知啓発の実施を行う。

目標2 社内環境および働き方の多様性（勤務時間・勤務内容）を整備し、  
子育て世代の女性、女性が働きやすい職場環境改善を行う。その上  
で下記のとおり新規採用者の確保を目標とする。

2015年度：6名

2016年度：5名

2017年度：5名

※以降年間5名の新規採用を目標とする。

#### 【 対策 】

平成27年1月～3月 ・社内において職場環境改善案の検討開始

平成27年4月～ ・職場環境改善内容の実施

2016年度以降の設備投資予算案の検討

目標3 育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、  
雇用保険法に基づく育児休業給付、労働保険法に基づく産前産後休  
業など諸制度の周知を徹底する。

【 対策 】

- ・就業規則及び育児・介護休業等に関する細則の定めについて定例的に行う管理者会議で周知及び確認を行う。
- ・社内報を活用した社内掲示による啓発活動を行う。

目標 4 「子育て支援タクシー」（仮称）等の子育て支援サービスの企画を立案し、子育て支援世代に対するサービスの拡充を目指す。