

湖国バス株式会社  
一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日 ～ 2022年 3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：年間休日数の増加（年間休日105日）。

<対策>

- 平成31年4月～ 事務員年間休日数96日から105日に変更。
- 平成31年7月～ 夏期休暇制度により、各部署において連続3日以上のお休暇取得  
計画を策定する
- 平成31年7月～ 乗務員年間休日数84日から96日に変更
- 平成32年1月～ 年間休日数増加による影響・分析。
- 平成32年4月～ 乗務員年間休日の増加を検討する（105日）

目標2：妊娠中、産前産後休業や育児休業復帰後の社員が相談できる窓口の設置し、  
フォロー体制を強化する。

<対策>

- 平成31年4月～ 業務部内での担当の明確化、担当者の研修
- 平成31年5月～ 相談窓口の設置について社員への周知
- 平成31年6月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成31年8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 平成31年9月～ 育児休業復帰プログラム制度の内容を検討する。
- 平成32年4月～ 育児休業復帰プログラム制度の実施。